

Зарегистрировано
Регистрационный № _____
Территориальный отдел Министерства
труда РБ по городу Стерлитамаку

« _____ » 20 _____ г.

Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан
№ 63

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 19 » июня 2014 г.

Регистрационный № 142

Подпись *И.А.А. Захарова*

Зарегистрировано
Регистрационный № 11
в Стерлитамакской городской
организации профсоюза
работников культуры

« 11 » июня 2014 г.

И.В. Вологова

Стерлитамакская
городская
организация
профсоюза
работников
культуры
Республики
Башкортостан

ИНН
0268014840

Изменения и дополнения к коллективному договору

**Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа №3»
городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
на 2014-2016г.г.**

Утвержден на собрании
работников МАОУ ДОД
«Детская музыкальная школа №3»
« 29 » июля 2014г.



г. Стерлитамак
2014г.

1. Внести дополнения в раздел 1 пункт 1.1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников МАОУ ДОД «ДМШ №3» к коллективному договору на 2014-2016 гг.:
в п.1.1. Постановление Правительство Республики Башкортостан от 31 декабря 2013г. № 649 «О внесении изменений в постановление Правительства РБ от 27.10.2008г. № 374 «Об оплате работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Постановление Правительство Республики Башкортостан от 24 марта 2014г. № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан».
2. Внести дополнения в раздел 2 пункт 2.6 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников МАОУ ДОД «ДМШ №3» к коллективному договору на 2014-2016 гг.

КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА РАБОТНИКАМ МАОУ ДОД «ДМШ №3»

Наименование должности	Критерии	Максимальный коэффициент
Заместитель директора по учебной работе	- разработка нормативных и технологических документов, своевременная и качественная подготовка отчетности, документооборота в Учреждении;	до 0,80
	- работа с электронными ресурсами по организации закупок для нужд школы;	до 0,80
	- работа с Интернет-ресурсами по созданию и поддержанию благоприятного имиджа школы, привлечению новых пользователей;	до 0,80
	- установление деловых отношений с различными организациями.	до 0,60
Заместитель директора по АХР	- своевременная и качественная подготовка отчетности, разработка нормативных и технологических документов в Учреждении;	до 0,50
	- обеспечение охраны жизни и здоровья детей;	до 0,50
	- создание условий эффективного использования материальных и финансовых ресурсов;	до 0,50
	- обеспечение условий для учебного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности;	до 0,50
	- организация мероприятий по программе энергосбережения;	до 0,20
	- отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	до 0,50
	- организация мероприятий по обеспечению выполнения программы «Доступная среда»	до 0,30
Библиотекарь	-выполнение и перевыполнение основных показателей: число читателей, посещаемость, книговыдача, количество мероприятий	до 0,60
	- использование новых информационных технологий в деятельности библиотеки (отдела)	до 0,60
	- исполнительская дисциплина (своевременное предоставление планов, отчетов ответов на запросы), отсутствие замечаний со стороны руководства.	до 0,60
	- использование новых культурно-досуговых, информационных (социальных) технологий в деятельности библиотеки;	до 0,60

	Организация прохождения ежегодных медицинских осмотров сотрудниками учреждения.	до 0,60
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Слесарь-сантехник	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	до 0,25
	- работы по благоустройству озеленения, стрижки газонов на прилегающей территории школы	до 0,10
	- сохранность материалов, инструментов;	до 0,15
	- активное участие в ремонтных работах	до 0,10
Уборщик служебных помещений, дворник	- проведение генеральных уборок высокого качества;	до 0,15
	- отсутствие жалоб на качество работы и нареканий к деятельности сотрудника;	до 0,10
	- сохранность материалов, инструментов, моющих средств;	до 0,15
	- другие основания.	до 0,10
Вахтер, гардеробщик, костюмер, настройщик пианино и роялей	- отсутствие жалоб на качество работы и нареканий к деятельности сотрудника	до 0,30
	- другие основания.	до 0,20
Секретарь - машинистка	- своевременное и качественное ведение документооборота на основе использования современных информационных технологий и оргтехники;	до 1,0
	Оформление и ведение документации по оздоровлению работников и детей школы	до 2,0



«Утверждаю»
Директор МАОУ ДОД
«Детская музыкальная школа №3»
2014 г.
И.Е. Столбцова



«Согласовано»
Председатель
профсоюзного комитета
«3» 2014 г.
О.В. Мельникова

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Положение

о персональном повышающем коэффициенте,
обеспечивающим минимальный размер оплаты труда.

1. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» (с последующими изменениями) и увеличенный в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 года № 34 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 20 октября 2011 года № 360 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 29 июня 2012 года № 214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республик Башкортостан», Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 марта 2013 года № 108, Постановление Правительство Республики Башкортостан от 24 марта 2014 г. № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан» установить с 1 июня 2014 года размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в сумме 3800 рублей. Положение вступает в действие с 1 июня 2014 года.

Оклад	персональный повышающий коэффициент
3800	0,28
3990	0,22
4180	0,16
4370	0,11
4750	0,02

2. Персональный повышающий коэффициент начисляется работникам, как по основному месту работы, так и работающим по совместительству, в том числе принятым на время отсутствия основного работника, не более установленных настоящим положением норм.

Персональный повышающий коэффициент не учитывается при начислении доплат.

На персональный повышающий коэффициент начисляется районный коэффициент.

В том случае, если работник не выполнил месячную норму труда, заработная плата, в том числе персональный повышающий коэффициент, начисляется пропорционально отработанному времени.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором, оплата труда за ночное время, праздничные дни, сверхурочную работу, повышающий коэффициент за выполнение работ не входящие в должностные обязанности работников не учитываются в заработной плате работника при доведении ее до МРОТ.

Для преподавателей и концертмейстеров повышающие коэффициенты за высшее образование, стаж, квалификационную категорию, почетное звание, молодой специалист учитываются в заработной плате работника при доведении ее до МРОТ.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью

4 листа (Четыре листа)

Директор ДМШ №3 И.Е. Столбецова

