



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
профкома «ДМШ №3»

О.В. Мельникова

« 08 » февраль 20 17 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МАУ ДО
«ДМШ №3»

И.Е. Столбецова

« 08 » февраль 20 17 г.

**ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №3» городского округа
город Стерлитамак Республики Башкортостан
(МАУ ДО «ДМШ №3»)
на 2016 – 2019 г.г.**

Зарегистрировано
Регистрационный № 1
В Стерлитамакской городской
организации профсоюзов
работников культуры
« 08 » февраль 2017 г.
Н.В. Ключкова



Утвержден на собрании
работников МАУ ДО
«Детская музыкальная школа № 3»
« 08 » февраль 2017г.

г. Стерлитамак
2017г.



«Утверждаю»
Директор МАУ ДО
«ДМШ №3»

И.Е. Столбецова
И.Е. Столбецова
« 17 » *август* 20 17 г.



«Согласовано»
Председатель
профкома «ДМШ №3»

О.В. Мельникова
О.В. Мельникова
« 17 » *август* 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, Уставом МАУ ДО «ДМШ №3», внутренними локально-нормативными актами в частности «Правилами внутреннего трудового распорядка».

1.2. Настоящее Положение регламентирует основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению, основные права и обязанности работников в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также ответственность в области охраны труда.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

Охрана труда- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда- условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Требования охраны труда- государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Специальная оценка условий труда- оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.4. Настоящее Положение вводится в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в организации и является обязательным для исполнения работниками и работодателем.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ

2.1. Работа по охране труда в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» (далее - учреждение) представляет собой систему правовых, социально-экономических,

организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой их деятельности.

2.2. Основными направлениями работ в области охраны труда в учреждении являются - создание системы управления охраной труда в учреждении и распределение обязанностей между ответственными лицами, области их ответственности и подчинения.

Работодатель осуществляет управление охраной труда и контроль за состоянием охраны труда в учреждении.

Специалист по охране труда:

- назначается приказом директора из числа работников учреждения, прошедшего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Специалист по охране труда подчиняется непосредственно директору учреждения. В иных случаях функции ответственного за охрану труда может выполнять директор согласно вышеуказанных условий.

- в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ и соответствующего субъекта РФ, соглашениями и другими локальными правовыми актами вышестоящей организации и образовательного учреждения.

Основными задачами работы специалиста по охране труда являются контроль за:

- состоянием охраны труда на всех участках работы закрепленных за работниками школы;

- соблюдением установленного законом порядка расследования несчастных случаев на производстве;

- своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний по охране труда и всех видов инструктажей по охране труда;

- правильным применением средств индивидуальной защиты;

- выполнением мероприятий по охране труда, устранению причин, вызвавших несчастный случай, предписаний органов государственного надзора и контроля, других мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий трудового и образовательного процесса.

В целях реализации возложенных задач специалист по охране труда:

- организует обеспечение образовательного учреждения правилами, нормами, плакатами и другими пособиями по охране труда, а также оказывает методическую помощь в оборудовании информационных стендов по охране труда;

- проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу сотрудниками;

- разрабатывает программу вводного инструктажа по охране труда;

- проводит координацию и контроль за соблюдением работниками законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

- участвует в работе комиссии по приемке в эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования и др. в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участвует в комиссии по проверке знаний по охране труда у работников образовательного учреждения;

- выявляет опасные и вредные производственные факторы на рабочих местах;

- доводит до сведения работников образовательного учреждения о вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда

Работники учреждения обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильное применение средств индивидуальной защиты;
- проходить в установленные сроки обучение по охране труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (один раз в год) медицинские осмотры;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, об ухудшении состояния своего здоровья

Совместная комиссия по охране труда создается на паритетной основе из представителей трудового коллектива, работодателя и профессионального союза.

Основными задачами совместной комиссии по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.3. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение и хранение документации по охране труда.

2.3.1. Ежегодно (на начало года) в учреждении разрабатываются и утверждаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

2.3.2. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда составляются:

- списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) один раз в год медицинские осмотры;
- списки профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.

2.3.3. Ведение и хранение документации по охране труда, в том числе результаты специальной оценки условий труда рабочих мест, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, актов по форме № Н-1 и иных документов по расследованию несчастных случаев в школе, осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.4. Разработка и утверждение инструкций по охране труда.

2.4.1. Инструкции по охране труда для работников школы разрабатываются согласно штатного расписания или вида выполняемой работы.

2.4.2. Инструкции по охране труда для работника разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности при эксплуатации музыкальных инструментов, электромузыкальных инструментов, музыкальной аппаратуры, аудиотехники, оргтехники согласно эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

2.4.3. При разработке и утверждении инструкций по охране труда для работников учитывается изложенное в письменном виде мнение Совета трудового коллектива и членов профессионального союза образовательного учреждения

2.4.4. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в пять лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

2.4.5. Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:

а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;

б) при изменении условий труда работников;

в) при внедрении новой техники и технологии;

г) в иных установленных законодательством случаях.

2.4.6. В учреждении ведутся в установленном порядке журналы учета выдачи инструкций по охране труда для работников.

2.5. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

2.5.1. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в учреждение работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории учреждения, обучающиеся в учреждении дополнительного образования, проходящие в учреждении производственную практику, и другие лица, участвующие в деятельности учреждения, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда.

2.5.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения дополнительного образования и утвержденной в установленном порядке работодателем учреждения.

2.5.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит специалист по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах учреждения, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.5.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы. По истечении трех дней после приема на работу проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится специалистом по охране труда.

Периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных видов работ.

2.5.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.5.1., не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.5.6. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе более двух месяцев;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.5.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, а также при проведении в учреждении массовых мероприятий.

2.6. Порядок обучения руководителей и специалистов.

2.6.1. Работодатель, заместители директора по учебной работе и АХР, специалист по охране труда, председатель профессионального комитета учреждения, члены совместной комиссии по охране труда проходят в установленном порядке специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводится по соответствующим программам в учебном центре или другом учреждении, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

2.6.2. Вновь назначенные на должность руководители и специалисты учреждения, члены комиссий (комитетов), по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в учреждении локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда и прошедшие обучение и проверку знаний требований охраны труда в учебном центре.

2.7. Проведение специальной оценки труда на рабочих местах по условиям труда (с последующей сертификацией организации работ по охране труда).

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ №342н от 26 апреля 2011 проводится специальная оценка труда на рабочих местах по условиям труда.

2.7.1. В задачи специальной оценки труда на рабочих местах по условиям труда входит:

- определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов (шум, вибрация, освещенность, микроклимат, травмоопасность, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса);
- оценка фактического состояния условий труда и рекомендации по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Целью проведения специальной оценки условий труда рабочих мест травмоопасности является исключение травмирования работающих в условиях, установленных нормативно-правовыми актами.

Измерения фактических значений вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах проводятся с использованием прошедших государственную проверку измерительных приборов и оборудования

2.7.2. По результатам специальной оценки условий труда:

- составляются и подписываются карты специальной оценки условий труда рабочих мест;
- проводится ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда.

В целях защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов необходимо использовать средства коллективной и индивидуальной защиты, соответствующей конкретным условиям труда и требованиям стандартов ССБТ на виды применяемых СИЗ. Переход на более оптимальный режим работы.

С целью профилактики воздействия неблагоприятных производственных факторов, возникновения и развития производственно-обусловленной и профессиональной заболеваемости, несчастных случаев и травматизма работающих необходимо организовать постоянный контроль за состоянием условий труда работающих и параметрами производственной среды на рабочих местах.

2.8. Проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

2.8.1. В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами осуществляется:

- изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- разработка мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма и профзаболеваний, а также контроль за их выполнением;

- доведение приказов и других руководящих документов вышестоящих органов по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний до сведения работников учреждения.

2.8.2. Расследование и учет несчастных случаев осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.9. Осуществление оперативного и общественного контроля за:

- состоянием охраны труда в учреждении и ее структурных подразделениях;
- выполнением работниками учреждения требований инструкций по охране труда;
- содержанием основной территории школы и вспомогательных помещений;
- безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, инвентаря, предохранительных и оградительных устройств;

- правильной организацией рабочих мест;
- использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты;

- техническим состоянием оборудования;
- эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения;

- наличием инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны, и своевременным их пересмотром;

- за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, доведением до сведения работников вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

3. ПРАВА РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в установленном законодательством порядке;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

5. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

5.1. При наступлении несчастного случая на производстве работодатель обязан:

– немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшим и при необходимости доставку их в медицинское учреждение (доставить самостоятельно или вызвать скорую помощь);

– принять меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (вызвать необходимых специалистов: пожарных, спасателей и т. п.);

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схему места происшествия, провести фотографирование или видеосъемку, провести иные мероприятия);

– немедленно проинформировать о произошедшем несчастном случае органы и организации в порядке, установленном законодательством (ст. 228.1 ТК РФ); о тяжелом несчастном случае или несчастного случае со смертельным исходом – также родственникам пострадавшего;

– принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном законодательством порядке.

5.2. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе, установленном статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

Состав комиссии формируется в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших или характера (степени) полученных ими повреждений здоровья.

5.3. Расследование несчастных случаев осуществляется строго в порядке и в сроки, установленные законодательством.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

Работники и работодатель несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации

Специалист по охране труда
охрану труда



Е.Ф.Ивко