



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель профкома «ДМШ №3»

О.В. Мельникова

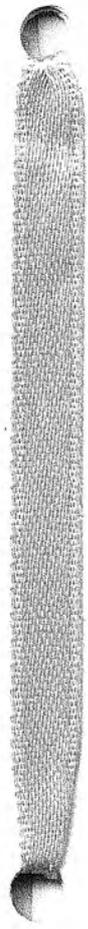
« 28 » Июля 20 17 г.



ОТ РАБОТОД

Директор МА «ДМШ №3»

« 28 » Июля 20 17 г.



**ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВО
Муниципального автономного учре
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №3» городс
город Стерлитамак Республики Башко
(МАУ ДО «ДМШ №3»)
на 2016 – 2019 г.г.**

**Зарегистрирова
Регистрационн
В Стерлитамак
организации пр
работников ку
« 28 » Июля 20 17 г.
ИНН
0268014840**



«Утверждаю»

Директор МАУ ДО

«ДМШ №3»

И.Е. Столбецова

«08» декабря 20 17 г.



«Согласовано»

Председатель

профкома «ДМШ

И.Е. Столбецова

«08» декабря 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами в области охраны труда, Уставом МАУ ДО «ДМШ №3», внутренними актами в частности «Правилами внутреннего трудового распорядка».

1.2. Настоящее Положение регламентирует основные обязанности работников в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также ответственность в области охраны труда.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:
Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников не превышает установленных нормативов.

Требования охраны труда - государственные нормативные

организационно-технических, санитарно-гигиенических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на со работников в процессе трудовой их деятельности.

2.2. Основными направлениями работ в области охраны труда создание системы управления охраной труда в учреждении и ра между ответственными лицами, области их ответственности и п

Работодатель осуществляет управление охраной труда и конт труда в учреждении.

Специалист по охране труда:

- назначается приказом директора из числа работников обучение по охране труда и проверку знаний требований установленном Правительством Российской Федерации. Спе подчиняется непосредственно директору учреждения. В ответственного за охрану труда может выполнять директор условий.

- в своей деятельности руководствуется законодательными правовыми актами по охране труда РФ и соответствующего су другими локальными правовыми актами вышестоящей органи учреждения.

Основными задачами работы специалиста по охране труда я

- состоянием охраны труда на всех участках работы закрепл школы;

- соблюдением установленного законом порядка расследова производстве;

- своевременным и качественным проведением обучения, пр труда и всех видов инструктажей по охране труда;

- правильным применением средств индивидуальной защиты

- выполнением мероприятий по охране труда, устранению п несчастный случай, предписаний органов государственного на мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труд процесса.

В целях реализации возложенных задач специалист по охр

- организует обеспечение образовательного учрежден плакатами и другими пособиями по охране труда, а также помощь в оборудовании информационных стендов по охране тр

- проводит вводный инструктаж по охране труда со всем работу сотрудниками;

- разрабатывает программу вводного инструктажа по охр

- соблюдать требования охраны труда;
- правильное применение средств индивидуальной защиты
- проходить в установленные сроки обучение по охране тр
- проходить обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (один раз в год) медицинские осмотры;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, об ухудшении состояния своего здоровья

Совместная комиссия по охране труда создается из представителей трудового коллектива, работодателя и профессиональных союзов.

Основными задачами совместной комиссии по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя и работниками представительных органов по обеспечению предупреждению производственного травматизма, профессионального заболевания;
- организация проведения проверок состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателя по улучшению охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- информирование работников о состоянии условий и безопасности труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о мерах по его предотвращению, а также о компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и о средствах индивидуальной защиты.

2.3. Планирование мероприятий по охране труда, соотнесение мероприятий с источниками опасности, отчетность по установленным формам, ведение и хранение документации по охране труда.

2.3.1. Ежегодно (на начало года) в учреждении разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

2.3.2. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда:

- списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) один раз в год медицинские осмотры;
- списки профессий и должностей, работа в которых требует использования специальной бесплатной сертифицированной специальной одежды, средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезжиривающих средств;

2.3.3. Ведение и хранение документации по охране труда: протоколы специальной оценки условий труда на рабочих местах, протоколы по выявлению вредных и опасных производственных факторов, актов по расследованию несчастных случаев в

2.4.4. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в год. Если в течение срока действия инструкции по охране труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий год.

2.4.5. Инструкции по охране труда для работников дорабатываются:

а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил по охране труда;

б) при изменении условий труда работников;

в) при внедрении новой техники и технологии;

г) в иных установленных законодательством случаях.

2.4.6. В учреждении ведутся в установленном порядке журналы по охране труда для работников.

2.5. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний.

2.5.1. Все принимаемые на работу лица, а также командиры, работники сторонних организаций, выполняющие работы обучающиеся в учреждении дополнительного образования, производственную практику, и другие лица, участвующие в учебном процессе, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, касающийся охраны труда.

2.5.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится на основании законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения до начала работы, утвержденной в установленном порядке работодателем учреждения.

2.5.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводится инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит специалист по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой работником знаний и навыков безопасных приемов работы. Подпись работника в журнале инструктажа.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в журнале по охране труда. Проведения инструктажей (в установленных случаях – в нарядах на работы) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктора.

В целях защиты работающих от воздействия опасных и факторов необходимо использовать средства коллективной соответствующей конкретным условиям труда и требованиям применяемых СИЗ. Переход на более оптимальный режим раб

С целью профилактики воздействия неблагоприятных и возникновения и развития производственно-обусловленн заболеваемости, несчастных случаев и травматизма работающ постоянный контроль за состоянием условий труда ра производственной среды на рабочих местах.

2.8. Проведение профилактической работы производственного травматизма, профессиональных заб обусловленных производственными факторами.

2.8.1. В целях предупреждения производственного трав заболеваний и заболеваний, обусловленных произ осуществляется:

- изучение и анализ причин аварий и произе профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловл факторами;

- разработка мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также к

- доведение приказов и других руководящих документов предупреждению производственного травматизма и прос работников учреждения.

2.8.2. Расследование и учет несчастных случаев осущ законодательством порядке.

2.9. Осуществление оперативного и общественного контр

- состоянием охраны труда в учреждении и ее структурных

- выполнением работниками учреждения требований инстр

- содержанием основной территории школы и вспомогател

- безопасной эксплуатацией оборудования, и предохранительных и оградительных устройств;

- правильной организацией рабочих мест;

- использованием и соблюдением установленных индивидуальной защиты;

- техническим состоянием оборудования;

- эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиля отопления и кондиционирования, устройств питьевого водосна

- наличием инструкций по охране труда согласно перечн

- отказ от выполнения работ в случае возникновения здоровья вследствие нарушения требований охраны труда; предусмотренных федеральными законами, до устранения так
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет
- профессиональную переподготовку за счет средств ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным государственным надзора и контроля за соблюдением трудовых нормативных правовых актов, содержащих нормы труда федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими контроль и надзору в установленной сфере деятельности власти, осуществляющими государственную экспертизу условий профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации государственной власти субъектов Российской Федерации самоуправления, к работодателю, в объединения работников профессиональные союзы, их объединения и иные представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей связанных с обеспечением безопасных условий труда и расследовании происшедшего с ним несчастного случая профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами, трудовым договором, тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями

4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО СОЗДАНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЕ

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий,

- обучение безопасным методам и приемам выполнения помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний

- организацию контроля за состоянием условий труда и правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, проведение обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и гарантийных условий труда (время прохождения указанных медицинских осмотров (освидетельствований));

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда, рисках повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти для осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, защиты работников от возникновения и развития аварийных ситуаций и последствий таких ситуаций;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральной власти, уполномоченных на проведение государственного рассмотрения представлений органов общественного контроля законодательством сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда, установленных законодательством в установленном порядке;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

5. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

5.1. При наступлении несчастного случая на производстве

– немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшим и в случае необходимости доставку их в медицинское учреждение (доставить пострадавших, вызвать скорую помощь);

– принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (прислать специалистов: пожарных, спасателей и т. п.);

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, так как она была на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью пострадавших, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, при невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (сфотографировать или видеосъемкой места происшествия, провести фотографирование или видеосъемку пострадавших, мероприятия);

– немедленно проинформировать о произошедшем несчастном случае организации в порядке, установленном законодательством (ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации) о несчастном случае или несчастного случае со смертельным исходом родственникам пострадавшего;

– принять иные необходимые меры по организации и обеспечению своевременного расследования несчастного случая и оформлению документов по расследованию в установленном законодательством порядке.

5.2. Для расследования несчастного случая работодателя незамедлительно образует комиссию в составе, установленном в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Состав комиссии формируется в зависимости от обстоятельств несчастного случая, количества пострадавших или характера (степени) повреждения.