



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
профкома «ДМШ №3»
О.В. Мельникова
«10» января 20 19 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
МАУ ДО «ДМШ №3»
И.Е. Столбецова
«10» января 20 19 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №3» городского округа
город Стерлитамак Республики Башкортостан
(МАУ ДО «ДМШ №3»)
на 2016 – 2019 г.г.**

Зарегистрировано
Регистрационный № 1
В Стерлитамакской городской
организации профсоюзов
работников культуры
«11» января 2019 г.
Н.В. Клочкова

Утвержден на собрании
работников МАУ ДО
«Детская музыкальная школа № 3»
«10» января 2019г.

Зарегистрирован

№2

от 14.01.2019г.

г. Стерлитамак

2019г.

- I. Внести изменения в Приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАУ ДО «ДМШ №3» «Положение о персональном повышающем коэффициенте, обеспечивающем минимальный размер оплаты труда изложить в следующей редакции:

**Положение
о персональном повышающем коэффициенте,
обеспечивающем минимальный размер оплаты труда.**

1. Применять размер персонального повышающего коэффициента для начисления заработной платы работникам, с учетом действующих на текущее время нормативных правовых актов Республики Башкортостан «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных учреждений Республики Башкортостан», а также других возможных нормативно-правовых актов и Соглашений отображающих изменения минимальной заработной платы в Республике Башкортостан для выполнения требования по обеспечению минимального размера оплаты труда Республике Башкортостан.
2. Персональный повышающий коэффициент начисляется работникам, как по основному месту работы, так и работающим по совместительству, в том числе приняты на время отсутствия основного работника, не более установленных настоящим положением норм.

Персональный повышающий коэффициент не учитывается при начислении доплат

На персональный повышающий коэффициент начисляется районный коэффициент.

В том случае, если работник не выполнил месячную норму труда, заработная плата в том числе персональный повышающий коэффициент, начисляется пропорционально отработанному времени.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором, оплата труда за ночное время, праздничные дни, сверхурочную работу, повышающий коэффициент за выполнение работ не входящие в должностные обязанности работника не учитываются в заработной плате работника при доведении ее до МРОТ.

Для преподавателей повышающие коэффициенты за высшее образование, стаж квалификационную категорию, почетное звание, молодой специалист учитываются в заработной плате работника при доведении ее до МРОТ.

- II. Внести изменения в Коллективный договор раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п. 5.5 изложить в следующей редакции:

Работодатель предоставляет Работникам ежегодный оплачиваемый отпуск преподавателям и концертмейстерам - продолжительностью 56 календарных дней сотрудникам - 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ), инвалидам - не менее 3 календарных дней (ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ).